

# Selectie bij in- door- en uitstroom

## U kunt het maar beter in één keer goed doen

Voor selectievraagstukken bij in- door- en uitstroom wilt u snel de juiste besluiten kunnen nemen. Wie beheerst de benodigde competenties of kan én wil deze competenties snel oppikken? Welke mensen passen bij onze toekomstige ambities? Goede beslissingen zorgen dat mensen zich uitgedaagd voelen en het beste van zichzelf willen geven. Verkeerde beslissingen kosten uw organisatie veel tijd, energie en geld. U kunt het dus maar beter in één keer goed doen.

PiCompany ondersteunt organisaties bij selectie van de juiste mensen op basis van een slimme, snelle en zekere koppeling tussen talent en de ambitie van uw organisatie. Of het nu gaat om performance management, talentmanagement, werving en (pre)selectie of leiderschapsontwikkeling. Met onze wetenschappelijk gevalideerde online assessments richten we snel en efficiënt een hoogwaardig betrouwbaar selectietraject in.

- Kostenefficiënt en op maat door modulaire opbouw.
- Volledig Self Service concept.
- 24/7 internationaal inzetbaar in 30 talen via online media en mobiele toepassingen.
- Cultuurarm en meebewegend met het niveau van de deelnemer (adaptief).
- Mogelijkheid tot het vergelijken van medewerkers en teams.
- Binnen een paar seconden na afname een overzichtelijke en eenduidige rapportage voor deelnemer en opdrachtgever.
- Eerlijke kansen in een wereld vol diversiteit in talent.

## Marktleider in online assessments

Met ruim 20 jaar ervaring en een afname van 90.000 online tests per jaar zijn we marktleider in Nederland op het gebied van online assessments. Dit stelt ons in staat onze online assessmentsskills en normering continu aan te scherpen, innovatie en kwaliteit te borgen en met aandacht voor mens en organisatie te adviseren op basis van branche- en functiespecifieke benchmarks. Balans tussen mensgerichtheid en meetbaarheid is daarbij ons uitgangspunt.

## Actuele klantvragen

Actuele klantvragen waar PiCompany het antwoord op heeft zijn onder andere:

- Hoe preselecteren we snel, slim en betaalbaar de juiste kandidaten uit honderden sollicitanten?
- Hoe geven we onze medewerkers zicht op hun persoonlijke talenten en capaciteiten voor een persoonlijk ontwikkelplan?
- Sluiten de talenten en kwaliteiten van een grote groep medewerkers/afdeling aan bij de eisen die de markt nu aan ons stelt?

- Welke medewerkers hebben het in zich door te groeien naar een hoge managementfunctie?
- Kunnen we het competentieprofiel van de functie filiaalmanager aanscherpen door de testresultaten van onze huidige filiaalmanagers te koppelen aan omzet?

## Selectietraject in eigen hand

Wij kiezen ervoor om met u zoveel mogelijk kennis en ervaring te delen. Kennis waarmee u de belangrijke zaken in eigen hand houdt. Wij adviseren u in het voortraject over een passend instrumentarium en richten een stabiele testomgeving in, inclusief een deelnemersvriendelijke vormgeving. Vervolgens bepaalt u zelf wat u met eigen mensen oppakt en wat u aan ons uitbesteedt: Dat kan variëren van een volledig selfservice concept tot en met het uitbesteden van het complete selectietraject en elke combinatie daar tussenin. U kunt ons inschakelen voor onder andere:

- Samenstelling van selectieprofielen. Wat kenmerkt de mensen die het in de praktijk goed doen? Hoe vertalen we die kennis naar selectie-eisen?
- Inrichting van een zo effectief en efficiënt mogelijk selectieproces.
- Certificering van uw medewerkers voor het gebruik van onze selectie-instrumenten.
- Versterking van de interviewtechniek van uw medewerkers.

## Wat wil en kan de deelnemer?

Onze betrouwbare en wetenschappelijk gevalideerde online testen richten zich op het in kaart brengen van wat een deelnemer kan en wil. Persoonlijkheid, intelligentie en drijfveren zijn daarvoor de belangrijkste voorspellers.

- **Persoonlijkheid.** Sluit de natuurlijke gedragsvoorkeur van kandidaten aan bij de gevraagde competenties?
- **Cognitieve capaciteiten.** Hoe intelligent is iemand ten opzichte van anderen? Hoe snel pikt iemand dingen op?
- **Waarden.** Wat drijft de kandidaat? Past dat bij zijn toekomstige rol, het team en de organisatiecultuur?

## Zekerheid over selectie

Wanneer u kiest voor een PiCompany selectie traject dat aansluit bij het afbreukrisico van de selectie vraag, minimaliseert u snel en kostenefficiënt het risico op een foute beslissing. U creëert een wendbare organisatie waarin medewerkers op hun plek zitten, maximaal resultaat leveren en adequaat met de organisatie mee kunnen groeien en veranderen.

PiCompany, 100% dochter van GTP, verbindt de ambitie van organisaties aan de prestaties van medewerkers. Met kwalitatief hoogwaardige e-HRM oplossingen op het gebied van Performance Management, Leiderschap, Talentmanagement en (pre)Selectie realiseren we zichtbaar en direct business resultaat. Mensgerichtheid combineren met meetbaarheid is ons uitgangspunt. PiCompany, People Improve Performance.