



Talent Analytics

Geavanceerd inzicht in talent binnen uw organisatie

Wie snel en wendbaar wil inspelen op ontwikkelingen in de markt moet organisatiedoelen regelmatig bijstellen. Dan is het essentieel om te weten welke talenten van medewerkers beschikbaar en nodig zijn om die doelen te realiseren. Talent Analytics biedt die krachtige inzichten.

Op basis van wetenschappelijk gevalideerde online assessment tools verzamelen wij talent data van uw medewerkers, teams en organisatie. Daarmee genereert u data-gedreven inzichten om onderbouwd strategische HR-beslissingen te maken. Zo kunt u uw medewerkers gerichter inzetten en doorontwikkelen, zodat zij beter gaan presteren.

Talent Map

Talent Map van PiCompany maakt talent data visueel inzichtelijk. Op basis van betrouwbare assessment data biedt Talent Map een interactief, visueel, up-to-date, online overzicht van het aanwezige talent. Een continue stroom van talent data laat zien welke talenten en competenties u in huis heeft, hoe u de diversiteit kunt benutten én welke talenten u nog in huis moet halen. Zo matcht u snel, zorgvuldig en betrouwbaar de beschikbare talenten van medewerkers met het geplande HR-scenario.

Waarom Talent Analytics?

Talent Analytics van PiCompany biedt krachtige inzichten om strategisch onderbouwde HR- beslissingen te nemen.

Met Talent Analytics van PiCompany beschikt u over data-gedreven inzichten in:

- Persoonlijkheid
- Cognitieve capaciteiten
- Competenties
- Drijfveren





De sterke punten van Talent Map:

1. U heeft een totaaloverzicht van talenten van medewerkers en hoe u deze effectiever kunt inzetten om organisatiedoelen te realiseren;
2. U kunt inzoomen op specifieke kenmerken van individuen, teams en organisatieonderdelen en ziet direct welk talent op welke plek het meest succesvol zal zijn;
3. U kunt snel HR-scenario's doorlichten op basis van persoonlijkheidskenmerken, cognitieve capaciteiten, competenties en drijfveren;
4. U kunt data-gedreven, onderbouwde strategische HR-beslissingen maken.

Voor wie is Talent Map bedoeld?

Talent Map is ideaal voor organisaties die continue hun HR-strategie willen toetsen aan de kwaliteiten en talenten van medewerkers en proactief HR-scenario's willen aanpassen, om zo effectief in te spelen op nieuwe uitdagingen in de markt.

De volgende vragen geven aan of Talent Map interessant voor u is:

- Hebben we het talent binnen onze organisatie goed in kaart?
- Hebben we zicht op waar we een tekort aan talent verwachten (risico's)?
- Benutten we ons talent optimaal?
- Hebben we zicht op onze high performers (succession planning)?
- Hoe benutten we de diversiteit in teams zo goed mogelijk?
- Gaan we het benodigde talent werven of ontwikkelen (eigen kweek)?

Werkwijze Talent Map

Op basis van een interactieve talent dataset wordt een helder visueel talentoverzicht gemaakt: de Talent Map. De data zijn afkomstig van valide en betrouwbare online talent tools, ingezet in uw organisatie en eventueel aangevuld met bedrijfsgegevens als KPI's, omzet en klanttevredenheid.

PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.

picompany.nl